



## **Wervingsprofiel Eindverantwoordelijk Manager Stichting Elckerlyc** (Lid Raad van Bestuur)

### **De organisatie**

Stichting Elckerlyc zet zich sinds 1979 in om volwassen en kinderen te ondersteunen bij herstel van veiligheid en zelfredzaamheid, specifiek uit de regio Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. De ondersteuning van Elckerlyc duurt zo kort als kan, maar zo lang als noodzakelijk. Het team van Elckerlyc werkt met veel betrokkenheid samen met cliënten aan herstel, veiligheid en zelfredzaamheid, van crisis naar kracht. We zorgen ervoor dat iedereen zo snel mogelijk weer een fijn thuis voor zichzelf creëert. Veiligheid, autonomie en duurzaam herstel vormen de kern van zowel de maatschappelijke opvang als de opvang na huiselijk geweld.

De organisatie kenmerkt zich door een sterk teamgevoel. Oog voor iedere client op zich (maatwerk), waarbij het team creativiteit in oplossingen niet schuwt. We werken voor Marissa die na 10 jaar intieme terreur uit de relatie is gestapt, maar nog lang niet veilig is. Voor Chanty die met haar zoontje van drie een nieuw bestaan opbouwt. Maar ook voor Wim en Lysa die na een lange verslaving, dakloosheid en veel schulden de kracht vinden om een nieuw fijn thuis op te creëren.

Waar de afgelopen jaren veel is gewerkt aan het neerzetten van stevig fundament, is het nu tijd voor de volgende stap in de organisatieontwikkeling: het klaar maken van de organisatie voor de opvang van de toekomst.

### **De functie en de opgave**

Voor Elckerlyc zijn wij op zoek naar een ervaren leidinggevende (lieft met bestuurlijke ervaring), die met enthousiasme, scherpzinnigheid en visie mee kan bouwen aan de toekomst van opvang in de regio Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. Samen met een andere eindverantwoordelijk manager vorm je de Raad van Bestuur van onze stichting. Het realiseren van de opvang van de toekomst is integraal onderdeel van de opgave.

Duurzame veiligheid ontstaat wanneer professionals, betrokken volwassenen en kinderen en hun naasten stap voor stap samenwerken aan het stoppen van onveilig gedrag, waarbij ieders expertise elkaar versterkt. Het is daarom essentieel dat wij met onze ketenpartners vanuit een gedeelde visie op systeemgericht werken handelen. Elckerlyc wil hierin een rol van betekenis spelen door expertise verder te ontwikkelen en uit te dragen en zo een aanzet en impuls geven aan regionale samenwerking. Wonen is geen eindpunt, maar een basisvoorwaarde voor herstel op andere leefgebieden.

Om professionals te ondersteunen bij dit alles is voortdurende ontwikkeling van expertise noodzakelijk. Leren, reflectie, intervisie en inhoudelijke verdieping helpen medewerkers om met vertrouwen en zorgvuldigheid te werken. Daarbij hoort ook het versterken van de vaardigheid om goed samen te werken. Onderdeel van de doorontwikkeling van Elckerlyc waar jij aan bijdraagt zijn: het versterken van de aanpak van huiselijk geweld



(vrouwenopvang), verdere ontwikkeling Begeleid Wonen en Maatschappelijke Opvang en het verder ontwikkelen van de kwaliteit van de dienstverlening.

Samen met de andere eindverantwoordelijk Manager faciliteer je en geef je sturing aan de organisatie van zo'n 20 professionals. Gezamenlijk zijn jullie eindverantwoordelijk voor de missie en strategie, organisatie als geheel, begroting en jaarrekening, verantwoording richting gemeenten en de Raad van Toezicht. Samen met een gedragswetenschapper zijn jullie verantwoordelijk voor de uitvoering van het primaire proces. Beiden managers sturen een deel van het team aan. Daarnaast is een gedeelte van de bedrijfsvoering onderdeel van je portefeuille. Samen met de andere manager draag je bij aan de professionalisering en ontwikkeling van de teams en de veranderopgave in de organisatie.

## **Profiel**

Voor Elckerlyc zijn wij op zoek naar een ervaren leidinggevende (lieft met bestuurlijke ervaring), die met enthousiasme, scherpzinnigheid en visie mee kan bouwen aan de toekomst van opvang in de regio Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. We zoeken iemand met hart voor het thema en voor de pittige casuïstiek, die het verschil wil maken in dit werkveld. De fase waarin Elckerlyc zich bevindt, vraagt om management dat met zowel warmte als resultaatgerichtheid het team kan meenemen in deze volgende fase.

Herken jij je in de volgende omschrijving, neem dan contact met ons op:

- Je hebt een visie op de aanpak Huiselijk Geweld en (Maatschappelijke) Opvang, en op goed leiderschap in deze context en weet dit in de praktijk te brengen;
- Voor jou staat samenwerken op één; jouw stijl is verbindend met betrekking tot de andere eindverantwoordelijk manager, het team, maar ook de gemeente en partners in het werkveld;
- Je bent een stevige maar warme gesprekspartner die oog heeft voor wat mensen nodig hebben, zowel medewerkers als cliënten. Je bent nieuwsgierig, vraagt door en begrijpt wat mensen beweegt;
- Je hebt ervaring als eindverantwoordelijk manager en kent de ins en outs van sturing en bedrijfsvoering, financiën, zodanig dat je de organisatie verder brengt;
- Je bent onderzoekend en realistisch, en kunt gezamenlijke en vernieuwende ideeën omzetten in daden.

## **Wat biedt Elckerlyc?**

Elckerlyc biedt een betrokken organisatie in transitie, vol bevlogen medewerkers met een hart voor haar cliënten. Elckerlyc hanteert voor de beloning van de deze rol de salaristabel van de CAO Sociaal werk, waarbij de functie is ingedeeld in schaal 12 (max € 7972,- op fulltime basis, 36 uur per week)



## Informatie

Wil je meer weten over de organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, stuur dan een mail naar [mvandroffelaar@st-elck.nl](mailto:mvandroffelaar@st-elck.nl). Liever telefonisch contact? Geef dit dan even aan, dan word je zo snel mogelijk teruggebeld.

## Solliciteren

Om te solliciteren, stuur dan een mail naar [mvandroffelaar@st-elck.nl](mailto:mvandroffelaar@st-elck.nl). Wij vragen daarin om een CV en een motivatiebrief, waarin je jouw visie op de Opvang (Maatschappelijk en Vrouwenopvang) en jouw visie op leiderschap beschrijft (max 3 A4).

Tijdens het proces wordt gevraagd om je emailadres, persoonsgegevens, cv en een motivatiebrief.

## Het proces

Het proces bestaat uit een kort telefonisch gesprek naar aanleiding van je sollicitatie. Word je uitgenodigd, bestaat de procedure uit drie rondes. Een gesprek met de raad van toezicht en bestuurder, gesprek met het management en medewerker. En tot slot een gesprek met de personeelsvertegenwoordiging.

**We ontvangen je reactie graag uiterlijk op 17 juni 2026.** Voor de selectiegesprekken kun je rekening houden met de volgende momenten.

Eerste en tweede ronde:

- 22 juni tussen 13:00 - 17:00 uur of;
- 23 juni tussen 18.00 – 21.30 uur